

南医大教〔2019〕 号

关于开展2019年“扬子江奖教金”和“赵息保青年 教师奖教金”申报与评选工作的通知

各学院、部门、直属单位、附属医院：

为持续推动学校教育事业的改革与发展，奖励对教学工作做出突出贡献的教师和管理人员，激励教职工立德树人、潜心教学，推动教学内涵建设和人才培养质量不断提升，根据相关评选表彰办法，现定于2019年5-6月组织开展南京医科大学第十三届“扬子江奖教金”和第五届“赵息保青年教师奖教金”的申报与评选工作。现将有关事项通知如下：

一、申报条件

1. **扬子江奖教金**。教学一线教师（含实验技术人员）及管理人员，符合《南京医科大学“扬子江奖教金”评选表彰办法（2015年修订稿）》（附件1）规定。既往获得赵息保青年教师奖教金者，从获奖年度算起5年之后方可申报。

2. **赵息保青年教师奖教金**。年龄40周岁以下（含40周岁）在职青年教师和青年管理人员，符合《南京医科大学“赵息保青年教师奖教金”评选表彰办法》（附件2）规定。

3. 已获得扬子江奖教金或赵息保青年教师奖教金不得再次申报同类奖项。

二、申报名额

校本部	扬子江	青年	附属医院	扬子江	青年
基础医学院	4名	5名	口腔医学院	2名	2名
公共卫生学院	2名	3名	康复医学院	1名	1名
药学院	1名	2名	儿科学院	1名	1名
护理学院	1名	2名	医学影像学院	1名	1名
外国语学院	1名	2名	第一临床医学院	4名	5名
医政学院	1名	1名	第二临床医学院	2名	3名
马克思主义学院	1名	1名	第三临床医学院	1名	2名
生物医学工程与信息学院	1名	1名	第四临床医学院	2名	4名
体育部	1名	1名	鼓楼临床医学院	1名	1名
国际教育学院	0-1名		金陵临床医学院	1名	1名
继续教育学院	0-1名		无锡临床医学院	2名	4名
研究生院	0-1名		上海十院临床医学院	1名	1名
康达学院	1名	2名	上海东方临床医学院	1名	1名
机关党委	3名	3名	上海松江临床医学院	1名	1名
			常州临床医学院	1名	2名
			连云港临床医学院	1名	1名
			附属逸夫医院	1名	1名
			附属江宁医院	1名	1名

			附属苏州医院	1名	1名
			附属淮安第一医院	1名	1名
			上海市第一人民医院	1名	1名

三、申报类别

扬子江奖教金和赵息保青年教师奖教金均分为两类，即教学类和教学管理服务类。教学一线的教师及教辅人员申报教学类，管理人员及从事后勤保障的职工申报教学管理服务类。各类申报者应按相应要求填写申报材料。

四、评选程序

个人申报后，由系室、部处推荐，二级学院或附属医院教学委员会、或机关党委初审通过后报教务处教师发展中心。教务处组织专家评审、校务会议审议、校教学委员会投票，最终确定18名扬子江奖教金获奖者（校本部：8名，其中教师6名、管理人员2名；附属医院：10名，其中临床教师8名、管理人员2名）和25名赵息保青年教师奖教金获奖者（校本部：10名，其中教师8名、管理人员2名；附属医院：15名，其中临床教师12名、管理人员3名）。

五、申报材料及时间

1. 申报材料

(1) 申报书及有形成果一览表。申报扬子江奖教金的教师填写《南京医科大学“扬子江奖教金”申报书（教学类）》（附件3），管理人员填写《南京医科大学“扬子江奖教金”申报书（管

理类)》(附件4);申报赵息保青年教师奖教金的教师填写《南京医科大学“赵息保青年教师奖教金”申报书(教学类)》(附件5),管理人员填写《南京医科大学“赵息保青年教师奖教金”申报书(管理类)》(附件6)。以上材料一式3份。

申报扬子江和赵息保青年教师奖教金的教师及管理人员均需填写《南京医科大学奖教金申报项目有形成果一览表》(附件7),成果不得包含科研成果。《一览表》由学院/部门汇总、审核并加盖学院/部门公章,确保内容的真实性、可靠性和有效性。《一览表》一式1份,需同时上传电子版。

(2) 附件。申报书的支撑材料,包括教学研究论文(封页、版权页、目录页及正文)、教材或著作(封页、版权页)、课题批文、奖状等。以上材料仅提供复印件,一式1份。

所有申报材料请做好备份,材料将不予退还。

2. 时间

请各单位按照学校名额分配认真审核推荐,于4月26日前将以上材料报送至教师发展中心(江宁校区德馨楼A109室),《南京医科大学奖教金申报项目有形成果一览表》需同时发送电子版至fdc@njmu.edu.cn。

联系人:屈杰;联系电话:86869171;QQ:490157959。

附件:(请在<http://jsfzzx.njmu.edu.cn/>教师发展中心“文件下载服务”下载)

1. 南京医科大学“扬子江奖教金”评选表彰办法
2. 南京医科大学“赵息保青年教师奖教金”评选表彰办法
3. 南京医科大学“扬子江奖教金”申报书（教学类）
4. 南京医科大学“扬子江奖教金”申报书（管理类）
5. 南京医科大学“赵息保青年教师奖教金”申报书（教学类）
6. 南京医科大学“赵息保青年教师奖教金”申报书（管理类）
7. 南京医科大学奖教金申报项目有形成果一览表

南京医科大学教务处

2019年4月2日

附件 1

南京医科大学“扬子江奖教金”评选表彰办法

(2015 年 5 月修订)

第一条 江苏扬子江药业集团有限公司为进一步支持南京医科大学医学教育事业的发展，鼓励广大教职工爱岗敬业，献身教书育人事业，努力提高教学水平和人才培养质量，促进我国医学教育和卫生事业的发展，特在南京医科大学设立“扬子江奖教金”。为做好评选工作，特制定本办法。

第二条 扬子江奖教金设立目的在于激励在人才培养工作中取得优异成绩的南京医科大学在职教职员。

第三条 扬子江奖教金每年评选一次，设特等奖 4 名、优秀奖 14 名。

第四条 扬子江奖教金分两类：教学类和教学管理服务类。教学一线的教师及教辅人员可申报教学类，管理干部及从事后勤保障的职工可申报教学管理服务类。教学类奖项每年奖励 14 名，教学管理服务类每年奖励 4 名；其中校本部 8 名（教学类 6 名、教学管理服务类 2 名），附属医院 10 名（教学类 8 名、教学管理服务类 2 名）。

第五条 申报者应符合以下基本条件：拥护党的教育方针，忠诚党的教育事业，具有良好的职业道德和个人品质，团结协作，爱岗敬业，工作量饱满，教学与管理成绩突出。

第六条 特等奖授予在学科建设、专业建设、教学建设及教学研究等方面获国家级成果奖，或长期在教学一线艰苦岗位、克服许多超常困难，在教学工作及教学建设中作出突出贡献的优秀教师；出色完成管理、保障服务工作，同时有重大的管理改革创新、取得优异成果、在国内形成较大影响、发挥一定示范作用，或长期坚持在艰苦、困难的岗位为教学服务、为人才培养工作作出显著贡献的教学管理与教学保障人员。

第七条 优秀奖授予积极开展教学研究、教材建设和教学实验室建设，在教学内容、教学方法和手段等方面有重大改革，获得省级奖项或多项校级奖项，或长期坚持教学一线，兢兢业业做好教书育人工作，教学方法先进、教学效果突出、教学成绩显著的先进教师；在圆满完成教育管理、保障服务工作的同时，探索创新管理思想和方法，促进教学管理水平和服务质量提高、做出具有示范、教育作用的先进事迹的教学管理与教学保障人员。

第八条 由校教学委员会组织“扬子江奖教金”评选工作。学校设立奖教金评选办公室，处理评选具体事务，对校教学委员会负责。由学校教师发展中心执行评选办公室职能。

第九条 学校建立不少于 30 人的奖教金评审专家库，由各学院、机关总支推荐热心教学、教学经验丰富、为人诚实公正、具有高级职称的教师和机关工作人员担任评审专家。每次评审时从专家库中随机抽取 7-9 名专家组成专家评审组。专家评审组的组成遵循回避原则。

第十条 每年5—6月开始个人申报和系室、部处推荐，二级学院或附属医院教学委员会、或机关总支初审通过后报奖教金评选办公室。奖教金评选办公室组织专家评审，提出推荐名单。推荐名单及事迹报校务会议审议，决定36名候选人，其中含特等奖候选人不超过4名。学校教学委员会对候选人申报材料进行评议后投票确定18名获奖者。申报特等奖须进行业绩汇报和答辩，再由教学委员会投票确定。

第十一条 获奖者经公示无异议后由学校于教师节进行颁奖表彰。校领导和扬子江药业集团领导共同为获奖者颁发奖章、奖金和证书。特等奖每人奖励10000元，优秀奖每人奖励5000元。

第十二条 校教学委员会授权教务处可根据本办法制定当年若干评选细则，并负责解释。

附件 2

南京医科大学“赵息保 青年教师奖教金”评选表彰办法

(2014 年 10 月修订)

第一条 为推动南京医科大学医学教育事业的发展，鼓励广大青年教职工爱岗敬业，献身教书育人事业，努力为人才培养、科学研究、学科建设和学校发展作贡献，同时促进自身发展，使优秀的年轻人才脱颖而出，在南京医科大学教育发展基金会的支持下设立“赵息保青年教师奖教金”。为做好评选工作，特制定本办法。

第二条 青年教师奖教金每年评选一次，设获奖名额 25 名，教学一线教师与干部、职工的比例原则上为 4:1。

第三条 申报者应符合以下基本条件：年龄在 40 周岁以下（含 40 周岁），拥护党的教育方针，忠诚党的教育事业，具有良好的职业道德和个人品质，团结协作，爱岗敬业，工作量饱满，工作业绩突出。

第四条 本奖教金评选遵从评优原则。评优条件包括积极投身教学一线，兢兢业业做好教书育人工作，教学方法先进、教学效果突出、教学成绩显著，受到学生高度赞扬；积极开展教学研究，在教学内容、教学方法和手段等方面有重大改革，并取得良

好效果；积极参加科学研究和学科建设，取得突出成绩；在管理与保障服务岗位甘当幕后英雄，在圆满完成教育管理、保障服务工作的同时不断探索管理服务新思想和新方法，促进教学管理水平和服务质量提高，做出具有榜样作用的先进事迹。

第五条 由校教学委员会组织青年教师奖教金评选工作，设立奖教金评选办公室，处理评选具体事务，对校教学委员会负责。由学校教育研究与评估中心执行评选办公室职能。

第六条 学校建立不少于 30 人的奖教金评审专家库，由各学院、机关总支推荐热心教学、教学经验丰富、为人诚实公正、具有高级职称的教师和机关工作人员担任评审专家。每次评审时从专家库中随机抽取 7-9 名专家组成专家评审组。专家评审组的组成遵循回避原则。

第七条 每年 5-6 月开始个人申报和系室、部处推荐，二级学院或附属医院教学委员会、或机关总支初审通过后报学校奖教金评选办公室。奖教金评选办公室组织专家评审，提出推荐名单。推荐名单及事迹报校务会议审议，决定 50 名候选人。学校教学委员会对候选人申报材料进行评议后投票确定 25 名获奖者。

第八条 获奖者经公示无异议后由学校于教师节进行颁奖表彰。由校领导和奖教金捐赠者为获奖者颁发获奖证书和奖金。获奖者每人奖励 4000 元。

第九条 校教学委员会授权教务处可根据本办法制定当年若干评选细则，并负责解释。

附件 3

南京医科大学“扬子江奖教金”

申报书（教学类）

申报姓名_____

所属单位_____

申报时间_____年_____月

南京医科大学教务处制

二〇一七年五月

姓名		性别		出生年月	
学历		职称		行政职务	
高校教龄		专业		教研室人均学时数 (以为本科生开设、 学年为单位计算)	
开设课程情况 (以学年为单位)	<p>1、为本科生开课： 开设课程名称_____本人承担_____学时，近两年网络测评平均分_____</p> <p>开设课程名称_____本人承担_____学时，近两年网络测评平均分_____</p> <p>2、参与 PBL 课程教学改革情况： 参与案例编写名称_____</p> <p>审核案例名称_____</p> <p>参与 PBL 课程授课：年级_____学时_____；年级_____学时_____；</p> <p>3、为研究生开课或带研究生学时数（供参考）：</p>				
个人小结					
<p>思想道德（对党教育事业的忠诚、职业道德、个人品质、团队精神等）</p>					

教学改革、教学工作实绩和教学质量（参照《表彰办法》第六、七条，字数不超过1500字）

年 月 (签名)

主要教学与人才培养工作贡献			
时间	内容	成效	
教学建设获奖项目			
立项时间	立项单位	项目名称	本人排名
教学研究课题			
起止时间	课题来源	课题名称	本人排名

注：教学建设获奖项目包括重点学科、品牌特色专业、精品课程、精品教材、教学名师、优秀教学团队、实验教学示范中心、人才培养模式创新实验区、大学生创新性实验计划、指导大学生论文/竞赛活动等项目的建设情况。

近五年以来公开发表教材（含正式出版的多媒体课件）目录			
出版时间	出版社	教材名称	本人排名
近五年以来公开发表教学专著、论文目录			
发表时间	期刊名称	论文、专著名称	本人排名
教学成果奖			
授奖时间	授奖单位	获奖名称（注明等级）	本人排名
其他教学相关奖项			
获奖时间	授奖单位	获奖名称（注明等级）	本人排名

学院推荐意见

院长：_____（签名盖章）

年 月 日

校教学委员会意见

校教学委员会主任：_____（签名盖章）

公章 年 月 日

附件 4

南京医科大学“扬子江奖教金”

申报书（管理类）

申报姓名_____

所属单位_____

申报时间_____年_____月

南京医科大学教务处制

二〇一七年五月

理创新及其成效（参照《表彰办法》第六、七条，字数不超过 1500 字）

_____（签 名）
年 月 日

主要贡献和事迹			
时间	事迹		贡献
教学管理研究课题			
起止时间	课题来源	课题名称	本人排名
近五年以来公开发表教学管理与服务论文、专著目录			
发表时间	期刊名称	论文、专著名称	本人排名
教学管理服务获奖情况			
获奖时间	授奖单位	获奖名称（注明等级）	本人排名

总支/学院推荐意见

总支书记/学院院长：_____（签名盖章）

年 月 日

校教学委员会意见

校教学委员会主任：_____（签名盖章）

公章 年 月 日

附件 5

南京医科大学“赵息保青年教师奖教金”

申报书（教学类）

申报姓名_____

所属单位_____

申报时间_____年_____月

南京医科大学教务处制

二〇一七年五月

教学改革、教学工作实绩和教学质量（参照《表彰办法》第四条，字数不超过 1500 字）

年 月 (签名)

主要教学与人才培养工作贡献			
时间	内容		成效
教学建设立项项目			
立项时间	立项单位	项目名称	本人排名
教学研究课题			
起止时间	课题来源	课题名称	本人排名

注：教学建设获奖项目包括重点学科、特色专业、精品课程、精品教材、教学名师、优秀教学团队、实验教学示范中心、人才培养模式创新实验区、大学生创新性实验计划、指导大学生论文/竞赛活动等项目的建设情况

近五年以来公开发表教材（含正式出版的多媒体课件）目录			
出版时间	出版社	教材名称	本人排名
近五年以来公开发表教学专著论文目录			
发表时间	期刊名称	论文、专著名称	本人排名
教学成果奖			
授奖时间	授奖单位	获奖名称（注明等级）	本人排名
其他教学相关获奖情况			
获奖时间	授奖单位	获奖名称（注明等级）	本人排名

学院推荐意见

院长：_____（签名盖章）

年 月 日

校教学委员会意见

校教学委员会主任：_____（签名盖章）
公章 年 月 日

附件 6

南京医科大学“赵息保青年教师奖教金”

申报书（管理类）

申报姓名_____

所属单位_____

申报时间_____年_____月

南京医科大学教务处制

二〇一七年五月

姓名		性别		出生年月	
学历		职称		行政职务	
教学管理岗位 工作时间		分管工作			
个人小结					
思想道德（对党教育事业的忠诚、职业道德、个人品质、团队精神等）					

管理工作业绩、创新及其成效（参照《表彰办法》第四条，字数不超过 1500 字）

_____（签名）

年 月 日

主要贡献或事迹			
时间	内容		成效
教学管理研究课题			
起止时间	课题来源	课题名称	本人排名
近五年以来公开发表教学管理论文、专著目录			
发表时间	期刊名称	论文、专著名称	本人排名
相关获奖情况			
获奖时间	授奖单位	获奖名称（注明等级）	本人排名

总支/学院推荐意见

总支书记/学院院长：_____（签名盖章）

年 月 日

校教学委员会意见

校教学委员会主任：_____（签名盖章）

公章 年 月 日

附件 7

南京医科大学奖教金申报项目有形成果一览表

申请单位：（盖章）

序号	姓名	职称/ 职务	教学/管理工作		课题研究 (需注明课 题名称、第 几完成人、 立项单位)	教材/专著 /PBL 案例(需 注明名称、第 几完成人、发 表期刊及日 期)	论文发表 (需注明 论文名称、 第几完成 人、发表期 刊及日期)	其他教 学/管理 奖项
			基本情况	主要贡 献				
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								

说明：

1. 本表所指成果不包含科研成果，仅包含与教学及教学管理相关的有形成果。

2. 本表由项目申请人填写，填写内容需与申报书内容一致；由申请人所在学院、部门或单位审核、汇总，并加盖公章。